

Tiltrækning af SOSU-personale:

1.000 kr.	2026	2027	2028	2029
Drift	725	725	725	725
Finansiering				
I alt	725	725	725	725

+ = udgift, - = indtægt

Resume:

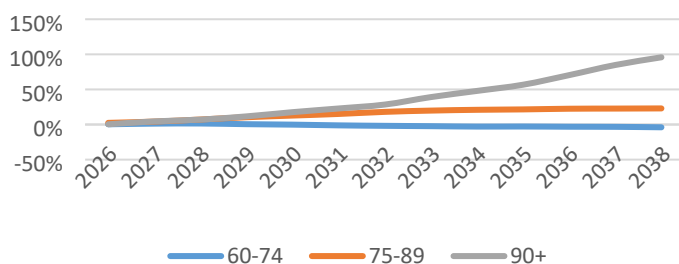
Vi har en udfordring med mangel på arbejdskraft i Danmark, og udfordringen forventes at stige i de kommende år. På ældreområdet er der behov for, at der arbejdes målrettet ift. i fremtiden at have faglige og professionelle medarbejdere til at løfte ældreområdets opgaver.

Der anbefales ansættelse af en konsulent til at udvikle og koordinere arbejdet med dette.

Sagsfremstilling:

Udfordringen med mangel på medarbejdere er et generelt problem i Danmark og et problem der forventes at stige de kommende år.

Demografien i Svendborg Kommune betyder, at der vil blive behov for flere SOSU-medarbejdere i fremtiden. Frem mod 2030 forventes behovet at stige med yderligere 60 medarbejdere på ældreområdet, herefter stiger antallet af +90 årige yderligere, hvilket vil betyde yderligere behov for medarbejdere.



På Ældreområdet i Svendborg Kommune opleves udfordringerne ift. tilstrækkelig faglig og professionel arbejdskraft allerede nu. Der er stor fokus på dette område.

Der er blandt andet nedsat en Tænketaank med repræsentation fra faglige organisationer, de lokale uddannelsesinstitutioner, tværkommunale ressourcepersoner og medarbejdere og ledere fra ældreområdet. Der er i dette regi de senere år iværksat en del indsatser der understøtter at Ældreområdet i Svendborg Kommune har tilstrækkeligt med arbejdskraft, eksempelvis indsatser som:

- Unge til velfærd
- Brancheskift
- Strategi for Sosu-uddannelserne
- Ambassadører og kommunikation

Der er samtidig nationalt i forbindelse med 3. parts aftaler og overenskomster iværksat indsatser og muligheder ift. at understøtte området, eksempelvis lønstigninger, en

fleksibel Social- og Sundhedshjælper uddannelse, en 17 ugers uddannelse til Social- og Sundhedshjælper.

Sideløbende arbejder ældreområdet med indsatser der skal sikre, at opgaverne på ældreområdet kan løses med færre medarbejdere, f.eks.:

- Rehabilitering
- Effektiviseringer af dokumentation
- Velfærdsteknologi
- Sygeplejeklinikker
- Virtuelle besøg
- Dosisdispensering
- Øget samarbejde med civilsamfund og frivillige foreninger

Der er gode resultater af arbejdet med ovenstående.

Alle muligheder skal i brug for at kunne tiltrække medarbejdere til ældreområdet og sikre deres tilknytning til arbejdspladsen.

Der anbefales ansættelse af en konsulent der kan udvikle og koordinere indsatserne.

Påvirkning på andre områder:

Erfaringer fra Ældreområdets arbejde med udvikling og koordinering af arbejdet med at tiltrække og tilknytte medarbejdere, vil kunne benyttes på andre områder i Svendborg Kommune

Økonomi:

En budgetudvidelse på kr. 725.000 kr. til ansættelse af konsulent til udvikling og koordinering af indsatser, der kan understøtte arbejdet med tiltrækning og tilknytning af Sosu-medarbejdere.

CO2-Konsekvensvurdering: